

## DOCUMENT KWALITEITSHANDBOEK

### H7 P7.4. REGELING ROOKBELEID COLORIET

**Doel:** Bewoners, bezoekers of medewerkers van Coloriet mogen, buiten eigen toedoen, niet worden blootgesteld aan tabaksrook. Om dit te kunnen realiseren geldt het niet-roken beleid voor een ieder die zich in of op het terrein van Coloriet begeeft: bezoekers en medewerkers, ongeacht hun functie en/of positie. Voor bewoners van Coloriet geldt een ontmoedigingsbeleid.

**Van toepassing:** Coloriet breed

**Dit document hangt samen met de volgende documenten:**

- Gedragscode Coloriet
- Leidraad disciplinaire maatregelen bij ongeoorloofd gedrag H7 P7.8
- Platform Vitaliteit

#### INLEIDING

Jaarlijks sterven meer dan 20.000 mensen in Nederland door roken of meeroken. In het Nationaal Preventieakkoord is vastgelegd dat in 2030 de gehele zorg rookvrij is, dit is in aansluiting op de maatschappelijke beweging de Rookvrije Generatie. Met het Nationaal Preventieakkoord wil de Rijksoverheid samen met andere organisatie toe naar een rookvrije generatie in 2040. In de Tabaks- en rookwarenwet staan regels over onder andere de verpakkingen, de e-sigaret, het rookverbod en het reclameverbod.

Door het besef van verantwoordelijkheid voor het realiseren van een rookvrije zorg is ook Coloriet op weg naar een rookvrije generatie. Hierbij streeft Coloriet, samen met andere partijen, naar een samenleving waarin niemand meer (over)lijdt aan de gevolgen van het roken van tabak. Dit draagt bij aan gezond ouder worden en past binnen de context van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In aanloop hier naartoe wil Coloriet een rookbeleid opstellen dat aansluit bij onze missie en visie én de doelstellingen in het Nationaal Preventieakkoord van de overheid. Het opstellen van rookbeleid sluit aan bij onze ambities rondom het werkvermogen van onze medewerkers. Het rookbeleid is gericht op een gezonde werkomgeving voor alle medewerkers.

#### TOEPASSINGSGBIED

Dit beleid is met ingang van 1 oktober 2021 van toepassing op alle personen die zich op het terrein of in de gebouwen van Coloriet bevinden.

#### UITVOERING BEWONERS

- Coloriet voert voor bewoners een ontmoedigingsbeleid t.a.v. roken
- Binnen in de woningen / appartementen / woonvormen van Coloriet wordt niet gerookt. In de buitenruimte die bij het gebouw hoort kan er een of meerdere plekken aangewezen worden waar bewoners kunnen roken. Zorglocaties kunnen maatwerk bieden die past bij onze visie: 'het leven is van jou'
- De aangewezen rookplek(ken) mag(/mogen) geen hinder opleveren voor andere bewoners, medewerkers, vrijwilligers of bezoekers van Coloriet
- De aangewezen plekken zijn makkelijk bereikbaar

|                                                                     |                                                     |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Proceseigenaar:</b> directeur Coloriet Advies en Support         | <b>Documentverantwoordelijke:</b> Vakgroep HR       |
| <b>Procesverantwoordelijke(n):</b> directeuren, leidinggevenden, HR | <b>Evaluatie:</b> 1-10-2023   1.1   1-10-2021   1/2 |

## UITVOERING MEDEWERKERS, STAGIAIRES, LEERLINGEN, VRIJWILLIGERS EN BEZOEKERS<sup>1</sup>

- Coloriet hanteert een algemeen rookverbod op de locaties voor medewerkers. Dat geldt voor alle rookwaren, waaronder ook de elektrische sigaret, waterpijp, etc. Voor medewerkers is het niet toegestaan om binnen en buiten op de terreinen van Colorietlocaties te roken. Dat geldt dus (ook) voor de aangewezen rookplekken/-ruimten op de Coloriet terreinen. Daar mogen alleen bewoners roken. Dit geldt voor alle Colorietlocaties, dus ook voor de kantoorlocaties, dagbestedingslocaties en wijkzorglocaties.
- Voor medewerkers is het niet toegestaan om te roken tijdens werktijd en in werkkleding. Concreet betekent dat men alleen in de lunchpauze (conform rooster) mag roken buiten Coloriet terrein. Vanwege de nieuwe wetenschappelijke inzichten omtrent derdehands rook is het niet meer toegestaan in werkkleding te roken. Dit betekent dat men zich moet omkleden of beschermende kleding moet dragen tijdens het roken in eigen tijd, buiten Coloriet terrein/gebouwen. Dit om geen derdehands rook op de kleding over te dragen aan anderen. Ook moet hierbij rekening gehouden worden met de wijk waar de locatie staat. Het is niet de bedoeling dat de rookproblematiek zich verplaatst van het terrein van de locatie naar de wijk.
- Op de hiervoor genoemde regel is één uitzondering van toepassing: voor medewerkers die formeel werken in aanéengesloten diensten van 6 uur of meer, geldt dat zij op het terrein, uitsluitend in de buitenlucht, maximaal éénmaal per dienst mogen roken. Deze regel is van toepassing op medewerkers die in kleinschalige woonvormen voor mensen met dementie werkzaam zijn en medewerkers die in de avond en nacht situatie aanéengesloten diensten werken. Het heeft de voorkeur dat dit gebeurt gezamenlijk met één of enkele rokende bewoners. Voorwaarde is dat andere bewoners en medewerkers geen hinder mogen ondervinden van het roken. Deze uitzondering is van tijdelijke aard en wordt beëindigd per 1 oktober 2023.
- Coloriet en haar medewerkers hebben een voorbeeldfunctie als het gaat om uitdragen van gezondheid bevorderend gedrag en Coloriet wil positief gezondheidsgedrag stimuleren.
- Bewoners, medewerkers, vrijwilligers en bezoekers mogen tijdens hun aanwezigheid geen hinder ondervinden van rook en rookgedrag. Zowel primair, secundair als tertiair.
- Medewerkers hebben recht op een rookvrije werkomgeving binnen Coloriet.
- De uitvoering van het rookverbod kan er anders uitzien, gericht op de eigenheid van de doelgroepen die op een locatie verblijven. In verpleeghuizen met een woonzorgfunctie is het belangrijk dat medewerkers een rookvrije werkplek hebben, maar dat bewoners ook op hun eigen plek hun eigen gewoonten mogen blijven hebben, mits veilig en niet ten koste van de gezondheid van andere bewoners en onze medewerkers/vrijwilligers.

We zijn met elkaar verantwoordelijk voor het handhaven van het rookverbod, maar de leidinggevenden in het bijzonder. Er wordt verwezen naar onze gedragsregels en de leidraad disciplinaire maatregelen bij ongeoorloofd gedrag. Met betrekking tot bewoners verwachten we dat iedere medewerker van Coloriet een bewoner aanspreekt als deze zich niet houdt aan het rookbeleid van de organisatie.

## STOPONDERSTEUNING MEDEWERKERS

Uiteraard willen wij onze bewoners en medewerkers helpen om te stoppen met roken. Er is informatie over stopondersteuning beschikbaar op intranet voor medewerkers die behoefte hebben aan stopondersteuning (dit wordt aangeboden via de eigen zorgverzekeraar en de providerboog van Coloriet). Nieuwe medewerkers, stagiaires/leerlingen worden bij de start van hun overeenkomst geïnformeerd over het rookverbod voor medewerkers (etc.).

## OVERIG

Er komen geen nieuwe rookvoorzieningen en er komt geen uitbreiding van bestaande voorzieningen.

---

<sup>1</sup> Daar waar medewerkers staat worden ook bezoekers, stagiaires, leerlingen en vrijwilligers bedoelt